



## SUBSIDIEOVERZICHT

*We weten dat een opleiding een flinke investering kan zijn. Gelukkig zijn er vanuit de overheid diverse subsidieregelingen beschikbaar. Omdat Behavior Change Academy een erkend opleidingsinstituut is, komen wij voor een groot deel van deze regelingen in aanmerking. We hebben de financieringsmogelijkheden voor onze opleidingen voor je op een rij gezet. Hierbij maken wij onderscheid tussen algemeen geldende subsidies en subsidies die specifiek gelden voor professionals werkzaam bij de Rijksoverheid, een provincie of gemeente.*

### ALGEMEEN GELDENDE SUBSIDIES

#### **STAP-budget**

Per januari 2022 is de fiscale scholingsaftrek vervangen door het STAP-budget. STAP staat voor Stimulering Arbeidsmarkt Positie en het STAP-budget is een individueel leer- en ontwikkelingsbudget van maximaal € 1.000 per persoon per jaar. Iedereen (werkend én niet-werkend) komt voor dit budget in aanmerking. Wel wordt er gekeken of iemand niet al recht heeft op studiefinanciering of andere vormen van publieke financiering van onderwijs. Lees hier meer over de voorwaarden. Je hebt recht op STAP-budget voor een opleiding als:

- je ouder bent dan 18 jaar en nog geen AOW ontvangt (of je wel of niet werkt, een uitkering ontvangt of ondernemer bent, dat is voor je aanvraag niet relevant).
- jij of je partner de Nederlandse nationaliteit heeft of een andere nationaliteit van een land binnen de Europese Unie.
- je volksverzekerd bent (dit ben je als je de afgelopen 27 maanden minstens 6 maanden in Nederland gewoond, gewerkt of een uitkering hebt gehad).
- je dit kalenderjaar nog geen STAP-budget hebt gekregen en er nog budget is.
- je voor de opleiding STAP-budget kan krijgen (volgens het STAP-scholingsregister).

### Subsidie aanvraagmomenten

De overheid stelt jaarlijks € 280 miljoen beschikbaar. De inschatting is dat hiermee ongeveer 300.000 personen per jaar met behulp van een STAP-budget scholing kunnen volgen. Het budget van dit jaar (2022) wordt verdeeld over vijf aanvraagmomenten van steeds twee maanden. Het eerste tijdvak loopt van 1 maart t/m 30 april. Is het budget op? Dan wordt het tijdvak gesloten en zul je moeten wachten op het volgende tijdvak. Wees er dus op tijd bij!

### STAP-Budget aanvragen, hoe werkt het?

Via onze website meld je je aan voor de opleiding van je keuze. Je ontvangt van ons een STAP-aanmeldbewijs, waarmee je het STAP-budget online kunt aanvragen via de STAP-portaal van UWV. Als de aanvraag is goedgekeurd ontvangen wij, de opleider, het subsidiebedrag van het UWV. Voor het resterende bedrag van de opleiding ontvang je van ons een separate factuur.

Wil je meer weten over het STAP-budget? Kijk dan eens op [www.stap-budget.nl](http://www.stap-budget.nl).

### **Transitievergoeding**

Vanaf 1 juli 2015 is het transitiebudget in werking gesteld. Het doel van dit budget is om ex-werknemers, die buiten hun schuld om ontslagen zijn, te helpen bij het vinden van een nieuwe baan. Dit budget bedraagt 1/3 maandsalaris per dienstjaar en is in te zetten voor scholing.

Lees [hier](#) meer informatie over de transitievergoeding  
Bekijk [hier](#) of jij in aanmerking komt voor de transitievergoeding

### **Lid van een brancheorganisatie?**

Als lid van een brancheorganisatie kun je vaak terecht bij het betreffende [Opleidings- en ontwikkelingsfonds \(O&O fonds\)](#). Er zijn verschillende brancheorganisaties in Nederland die subsidies en financiële tegemoetkomingen leveren voor scholing en ontwikkeling van personeel.

Bekijk [hier](#) een complete lijst van alle brancheorganisaties in Nederland en bekijk wat jouw mogelijkheden zijn op dit gebied.

### **Ontvang je een uitkering?**

Wanneer je een uitkering ontvangt, heeft de uitkeringsinstantie in veel gevallen een opleidingsbudget voor jou gereserveerd. De mogelijkheden om te studeren met een uitkering hangen af van de soort uitkering die je ontvangt.

Bekijk [hier](#) extra informatie van het UWV over jouw mogelijkheden op dit gebied.

### **Tip: kijk ook eens op de website van de Kamer van Koophandel**

Op de website van de Kamer van Koophandel vind je een actueel overzicht van alle subsidies en regelingen van Nederlandse overheden.

Bekijk [hier](#) het overzicht.

## SUBSIDIES RIJKSOVERHEID, PROVINCIES EN GEMEENTEN

### Individueel Keuze Budget (IKB)

Wanneer je werkzaam bent bij de Rijksoverheid, een provincie of gemeente heb je recht op een Individueel Keuze Budget (IKB). Het investeren in opleiding en ontwikkeling is een van de manieren om dit budget te verzilveren. De hoogte van het budget en de precieze voorwaarden zijn afhankelijk van jouw persoonlijke (werk)omstandigheden.

Bekijk [hier](#) de informatie van de Rijksoverheid over het inzetten van het IKB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [het Rijk](#). In hoofdstuk 9 “Individuele keuzes in het arbeidsvoorwaardenpakket” vind je meer informatie over het IKB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [provincieambtenaren](#). In hoofdstuk 4.5 “Individueel keuzebudget (IKB)” vind je meer informatie over het IKB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [gemeenteambtenaren](#). Onder artikel 4 “Individueel keuzebudget” vind je meer informatie over het IKB.

### Persoonlijk Ontwikkel Budget (POB)

Los van het IKB heb je recht om tenminste eens in de drie jaar een persoonlijk ontwikkelplan (POP) met jouw werkgever te maken. Op basis van dit persoonlijk ontwikkelplan wordt bepaald op welke manier loopbaanontwikkeling en ontwikkeling van kennis en vaardigheden vormgegeven zal worden.

Bekijk [hier](#) de CAO van [het Rijk](#). In hoofdstuk 12.3 “Functioneren en ontwikkelen” staat het POB verder uitgelegd.

Bekijk [hier](#) de CAO van [provincieambtenaren](#). In hoofdstuk 9.3 “Opleiding en ontwikkeling” vind je meer informatie over het POB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [gemeenteambtenaren](#). In hoofdstuk 8 “Duurzame inzetbaarheid” vind je meer informatie over het IKB.

### Overige subsidies

Naast algemeen geldende subsidies binnen het Rijk, provincies en gemeenten zijn er binnen deze verschillende takken specifieke subsidies beschikbaar

Zo werkt [Provincie Noord-Holland](#) met het Talentbudget. Het Talentbudget is een persoonlijk budget van circa € 4000 om de financiering opleidingen en trainingen mee te dekken. Elke provincie-medewerker in vaste dienst heeft de mogelijkheid om hier gebruik van te maken.

Wij raden aan te verkennen welke financiële mogelijkheden voor jou van toepassing zijn binnen jouw organisatie of tak.