



SUBSIDIEOVERZICHT

We weten dat een opleiding een flinke investering kan zijn. Gelukkig zijn er vanuit de overheid diverse subsidieregelingen beschikbaar. Omdat Behavior Change Academy een erkend opleidingsinstituut is, komen wij voor een groot deel van deze regelingen in aanmerking. We hebben de financieringsmogelijkheden voor onze opleidingen voor je op een rij gezet. Hierbij maken wij onderscheid tussen algemeen geldende subsidies en subsidies die specifiek gelden voor professionals werkzaam bij de rijksoverheid, een provincie of gemeente.

ALGEMEEN GELDENDE SUBSIDIES

Belastingvoordeel

Betaal je de opleiding particulier? Dan zijn de scholingskosten fiscaal aftrekbaar, mits je voldoet aan de volgende omschrijving:

- o Jij betaalt de studie zelf;
- o De opleiding is direct relevant voor je (toekomstige) baan;
- o Je volgt de opleiding onder begeleiding en toezicht van een docent.

Let op: 2021 is waarschijnlijk het laatste jaar dat scholingskosten fiscaal aftrekbaar zijn. Vanaf 2022 komt hier een subsidieregeling voor in de plaats. Bekijk hier de [huidige voorwaarden](#) van de Belastingdienst met betrekking tot de fiscale aftrekbaarheid van scholingskosten.

Belastingvoordeel EVC

Je kunt ook de kosten van een EVC-procedure aftrekken van de inkomstenbelasting. Dit kun je doen door bij je aangifte van inkomstenbelasting de kosten onder scholingsuitgaven te vermelden. Hierbij gaat het om kosten boven de € 250,-. Bekijk [hier](#) meer informatie van de Belastingdienst over het EVC belastingvoordeel. .

Transitievergoeding

Vanaf 1 juli 2015 is het transitiebudget in werking gesteld. Het doel van dit budget is om ex-werknemers, die buiten hun schuld om ontslagen zijn, te helpen bij het vinden van een nieuwe baan. Dit budget bedraagt 1/3 maandsalaris per dienstjaar en is in te zetten voor scholing.

Lees [hier](#) meer informatie over de transitie vergoeding.

Bekijk [hier](#) of jij in aanmerking komt voor de transitievergoeding.

Lid van een brancheorganisatie?

Als lid van een brancheorganisatie kun je vaak terecht bij het betreffende [Opleidings- en ontwikkelingsfonds \(O&O fonds\)](#). Er zijn verschillende brancheorganisaties in Nederland die subsidies en financiële tegemoetkomingen leveren voor scholing en ontwikkeling van personeel.

Bekijk [hier](#) een complete lijst van alle brancheorganisaties in Nederland en bekijk wat jouw mogelijkheden zijn op dit gebied.

Ontvang je een uitkering?

Wanneer jij een uitkering ontvangt, heeft de uitkeringsinstantie in veel gevallen een opleidingsbudget voor jou gereserveerd. De mogelijkheden om te studeren met een uitkering hangen af van de soort uitkering dat je ontvangt.

Bekijk [hier](#) extra informatie van het UWV over jouw mogelijkheden op dit gebied.

STAP-budget

Het kabinet vervangt in 2022 de fiscale scholingsaftrek (zie de eerste regeling van dit document) door het STAP-budget. Het STAP-budget is een individueel leer- en ontwikkelingsbudget van € 1.000 tot € 2.000 per persoon. Iedereen (werkend én niet-werkend) komt voor dit budget in aanmerking. Wel wordt er gekeken of iemand niet al recht heeft op studiefinanciering of andere vormen van publieke financiering van onderwijs. Er wordt gesproken over een jaarlijks totaalbudget van € 218 miljoen. Dit betekent dat er jaarlijks ruimte zal zijn voor circa 200.000 toekenningen. Wees er vanaf 2022 op tijd bij!

Op de hoogte blijven van ontwikkelingen rondom het STAP-budget? Bekijk [hier](#) de mogelijkheden op de website. Vul hier het [contactformulier](#) in.

Tip: kijk ook eens op de website van de Kamer van Koophandel

Op de website van de Kamer van Koophandel vind je een actueel overzicht van alle subsidies en regelingen van Nederlandse overheden.

Bekijk [hier](#) het overzicht.

SUBSIDIES RIJKSOVERHEID, PROVINCIES EN GEMEENTEN

Individueel Keuze Budget (IKB)

Wanneer je werkzaam bent bij de rijksoverheid, een provincie of gemeente heb je recht op een Individueel Keuze Budget (IKB). Het investeren in opleiding en ontwikkeling is een van de manieren om dit budget te verzilveren. De hoogte van het budget en de precieze voorwaarden zijn afhankelijk van jouw persoonlijke (werk)omstandigheden.

Bekijk [hier](#) de informatie van de Rijksoverheid over het inzetten van het IKB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [het Rijk](#). In hoofdstuk 9 “Individuele keuzes in het arbeidsvoorwaardenpakket” vind je meer informatie over het IKB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [provincieambtenaren](#). In hoofdstuk 4.5 “Individueel keuzebudget (IKB)” vind je meer informatie over het IKB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [gemeenteambtenaren](#). Onder artikel 4 “Individueel keuzebudget” vind je meer informatie over het IKB.

Persoonlijk Ontwikkel Budget (POB)

Los van het IKB heb je recht om tenminste eens in de drie jaar een persoonlijk ontwikkelplan (POP) met jouw werkgever te maken. Op basis van dit persoonlijk ontwikkelplan wordt bepaald op welke manier loopbaanontwikkeling en ontwikkeling van kennis en vaardigheden vormgegeven zal worden.

Bekijk [hier](#) de CAO van [het Rijk](#). In hoofdstuk 12.3 “Functioneren en ontwikkelen” staat het POB verder uitgelegd.

Bekijk [hier](#) de CAO van [provincieambtenaren](#). In hoofdstuk 9.3 “Opleiding en ontwikkeling” vind je meer informatie over het POB.

Bekijk [hier](#) de CAO van [gemeenteambtenaren](#). In hoofdstuk 8 “Duurzame inzetbaarheid” vind je meer informatie over het IKB.

Overige subsidies

Naast algemeen geldende subsidies binnen het rijk, provincies en gemeenten zijn er binnen deze verschillende takken specifieke subsidies beschikbaar.

Zo werkt [Provincie Noord-Holland](#) met het Talentbudget. Het Talentbudget is een persoonlijk budget van circa € 4000 om de financiering opleidingen en trainingen mee te dekken. Elke provincie medewerker in vaste dienst heeft de mogelijkheid om hier gebruik van te maken.

Wij raden aan te verkennen welke financiële mogelijkheden voor jou van toepassing zijn binnen jouw organisatie of tak.